

## **RESUMEN DE LAS PROPUESTAS DE REFORMA TRATADAS POR EL CONSEJO DE GOBIERNO DEL MÁNDALA**

*(aprobadas en la reunión del Consejo, en Boston, 4-7 diciembre de 2004)*

El consejo de gobierno del mándala trató un abanico amplio de reformas y recomendaciones para crear una atmósfera nueva de apertura, claridad y cuidados como base de construcción de la sociedad Shambhala.

Las propuestas se enviarán inmediatamente a todos los centros Shambhala para que puedan ser discutidas en reuniones comunitarias antes del segundo congreso Shambhala, previsto en Halifax (Nueva Escocia, Canadá) del 13 al 17 febrero 2005.

### **Apertura y confianza: una declaración afirmativa**

El consejo de gobierno del mándala declaró formalmente que el surgir continuo de la sociedad Shambhala debe basarse en la realización profunda de la apertura incondicional y la confianza en la bondad fundamental, que están en el corazón de nuestros linajes Kagyü, Nyingma y Shambhala. Dice que el gobierno de nuestro mándala necesita encarnar los principios de apertura, transparencia y responsabilidad, de manera que se pueda incluir la comunicación, la participación, el diálogo y el debate en el despliegue de la jerarquía natural.

Declara: “Nadie debe enfrentarse a la mofa, exclusión, rechazo o a pagar por mantener o expresar su punto de vista o por disentir de los puntos de vista que otros mantienen, incluida la política y las prácticas del liderazgo del mándala”.

El consejo acuerda que el proceso de reflexión comunitaria y de renovación en el que ahora estamos comprometidos, se conduzca de tal manera que incluya a todas las generaciones, aceptando a los ancianos, a los dirigentes recientes, a la segunda y tercera generación además de a todos aquellos que hayan sido marginados en nuestra comunidad a lo largo de los años.

Se anima a mantener discusiones a corazón abierto en todo el mándala, utilizando los upayas adecuados como círculos de conversación y otras formas, para permitir que salgan a relucir esas y otras preocupaciones, libremente y con valentía dentro de nuestra comunidad, de manera que podamos usar el poder de nuestra sabiduría colectiva y del guerrero para acercarlo y usarlo como base en la práctica de una sociedad iluminada.

### **Efectos de las propuestas de reforma**

Si las reformas propuestas se aceptan tras ser discutidas en el congreso Shambhala, tendrán los efectos siguientes:

### **Reconocer las diferencias y habilitar la accesibilidad: una comprensión más profunda con recomendaciones detalladas**

Se anima a todos a reflejar la necesidad de nuestra comunidad de reconocer las diferencias y de posibilitar el acceso de todas las personas, independientemente de sus condiciones físicas. El objetivo consiste en ampliar y valorar tanto a nosotros mismos como a personas de distintas culturas, creencias y puntos de vista. Se ofrece a la comunidad un conjunto de 70 recomendaciones prácticas sobre la necesidad de reconocer las diferencias y de habilitar la accesibilidad a todo lo relacionado con el liderazgo, la programación, las lenguas y las instalaciones. Se hacen sugerencias concretas para entrenamiento en las diferencias. Los programas tienen que resultar más accesibles económicamente y organizados para facilitar la participación familiar. El objetivo consiste en que se beneficie un abanico amplio de gente dentro de Shambhala, además de que nuestras enseñanzas resulten accesibles para mucha gente en nuestra más amplia sociedad.

### **Diferencias intelectuales y políticas: una declaración clara de incorporación**

El grupo de trabajo sobre diferencias y accesibilidad también resalta la importancia de promocionar las diferencias intelectuales y políticas. “Animamos a los socios en todos los niveles del mándala a adherirse a los principios de apertura y bondad fundamental en todas las comunicaciones, incluidas las discusiones que se realizan en foros directos de Internet, en los programas y en discusiones

informales”, dice el texto. “Nuestra tradición contemplativa debe permanecer abierta a todos: soldados y pacifistas, monárquicos y anarquistas, capitalistas y socialistas, republicanos y demócratas. Nadie debe quedar excluido de la riqueza de nuestra situación y nadie debe tener razones para sentirse excluido o apartado por sus puntos de vista, opiniones o creencias”.

#### **Expansión al exterior: nuevo juego de instrumentos y nuevo diseño de la página web**

En el congreso Shambhala previsto, todos los centros Shambhala recibirán un “juego de instrumentos para expandirse al exterior”. En él se incluye un manual y un CD con logos e imágenes adaptables para la publicidad, formatos flexibles para enseñar el plan de estudios “Convertir la mente en nuestro aliado”, y sugerencias para continuar un programa de introducción, que sea la puerta para los recién llegados. Además, el grupo de trabajo de expansión al exterior está produciendo un *Boletín hacia el exterior* para tenerlo a punto en el congreso. Mostrará programas innovadores interactivos y acontecimientos comunitarios que ya se celebran en los centros Shambhala locales. En los próximos meses la página web de Shambhala será rediseñada para hacer esa página más atractiva, dinámica y fácil de usar de manera que dé la bienvenida a los recién llegados a nuestro mándala global.

#### **Cuidados comunitarios: recursos nuevos y pasos prácticos para los centros locales**

Cuidar a la gente en nuestra comunidad se convertirá en un prioridad, y reflejará así la aspiración expresada en el *Tratado de sociedad y organización* del Sakyong. Todos los centros Shambhala recibirán material gratuito sobre recursos que ha reunido el grupo de trabajo de cuidados comunitarios a lo largo del último año. Estos recursos estarán listos en el congreso de febrero 2005. Una recomendación clave consiste en que cada centro haya una persona que se responsabilice de ese cuidado comunitario como parte de nuestra práctica colectiva, que trabaje la prioridad que se establezca y decida qué acciones prácticas pueden emprender como primer paso.

#### **Desarrollo de dirigentes y planes de sucesión: compartir los recursos de mejor práctica en toda la comunidad**

Se facilitará a todos los centros Shambhala una colección de ejemplos y de mejor práctica para formar buenos dirigentes, además de recursos y sugerencias para el entrenamiento y la formación de dirigentes. Estos recursos incluirán modelos para programas de mentores, coordinación de voluntarios, estructuras organizativas y descripciones de trabajos posibles.

#### **Un modelo económico nuevo: como objetivo, la recaudación de fondos estable a largo plazo**

Tras las propuestas discutidas en el último año, Shambhala establecerá un nuevo modelo económico cuyo objetivo consiste en facilitar financiación estable a largo plazo al linaje de Sakyongs y a los servicios centrales del mándala. Esto se apoyará en donaciones individuales además de las contribuciones sistemáticas de todo el mándala, incluidos los centros Shambhala, a un presupuesto central. Todas las contribuciones, empezando por las de los centros Shambhala, serán voluntarias, con el objetivo de ir ampliando las etapas de participación en los años venideros. Este sistema ya funciona en Europa, y Shambhala Europa (que es la administración central) ha ofrecido contribuir con el 10% de su ingreso anual bruto para apoyar el mándala internacional. Casi la mitad de los centros Shambhala en América del norte han acordado participar en el nuevo modelo económico este año próximo; en la mayoría de los casos las contribuciones varían entre el 4 y el 6 % de sus ingresos brutos. También los centros de práctica más grandes contribuirán al sistema.

#### **Planificación financiera e información: sistemas nuevos y gestión reforzada**

Se facilitará a todos los centros Shambhala un formato nuevo para el informe financiero anual. Se espera que los servicios centrales del mándala, financiados gracias a nuestro presupuesto internacional, ofrezcan un informe financiero anual, preciso y completo. Los principios que se marcan son la apertura, la transparencia y la responsabilidad: el presupuesto 2005, que acaba de ser aprobado por el consejo de directores, estará disponible en la página web de Shambhala. El objetivo consiste en facilitar a nuestros socios la confianza, como resultado de haber facilitado más información y de haber planificado mejor, apoyándonos en información financiera exacta. Se ha pedido al presidente que nombre un jefe responsable de finanzas en el equipo directivo de Shambhala, en cuanto haya recursos

económicos disponibles. Esto reforzará la visión financiera y la política de desarrollo para todo el mánkala.

### **Ser socios: ¿un enfoque unificado para todo el mánkala?**

Se ha propuesto una definición de “ser socio” amplia, para todo el mánkala, además de un enfoque común a la hora de decidir quién es socio. Ser socio en un centro local automáticamente supondrá ser socio en todo el mánkala. Habrá apoyo central para ayudar a los coordinadores locales de los socios. Además, habrá una nueva categoría de socios de manera que habrá gente que no esté afiliada al centro Shambhala de una localidad pero que pueda ser socio internacional del mánkala. Este aspecto ofrece amplios puntos de vista y experiencias distintas: todo indica que será objeto de discusiones vivas en los centros y en el congreso.

### **Gobierno Shambhala: un conjunto transitorio de principios**

Se invita a los centros Shambhala y al Congreso a discutir un documento transitorio que establece los principios clave para el gobierno de Shambhala.

### **Servicios centrales: cubrir las necesidades de los centros Shambhala y de los socios**

Se facilitarán más servicios centrales a los centros locales y de práctica Shambhala, al principio, sobre todo, a través de la contribución de voluntarios en el mánkala. La prioridad para facilitar esos servicios centrales se basará en la propia información que ofrezcan los centros.

### **El congreso Shambhala: un espacio continuo para el intercambio comunitario**

El congreso Shambhala seguirá desplegándose como una forma de intercambio abierto, para escuchar, construir comunidad y para el desarrollo del entrenamiento y de otros recursos que apoyen nuestro mánkala en evolución.

### **La Carta Shambhala: un nuevo marco de autorregulación**

Una nueva Carta Shambhala apoyará la autonomía de los centros locales dentro del marco de un mánkala unificado y cohesionado. Los centros locales podrán convertirse en socios de la Carta Shambhala con sus derechos y responsabilidades.

### **Una estructura nueva de gobierno: abrirse a la participación en todo el mánkala**

El Sakyong ha propuesto un conjunto nuevo de estructuras de gobierno. Esto incluirá un órgano nuevo en el que cada centro Shambhala tendrá su asiento. El consejo de gobierno del mánkala ha estudiado su propuesta en los últimos meses y el Sakyong tomará en consideración las recomendaciones del consejo este mismo mes. El nuevo modelo de gobierno entrará en vigor el día de Shambhala de manera que habrá un sistema en marcha para aplicar el resultado del congreso Shambhala en febrero.

## **El terreno de la apertura y la confianza Declaración del consejo de gobierno del mánkala**

“Teníamos como invitado al famoso tibetano Chögyam Trungpa Rinpoche... y le preguntamos qué pensaba de la tradición de Shambhala. Ante nuestro asombro, respondió en voz baja que, aunque no había estado nunca allí, creía en su existencia y podía verlo en su espejo cuando entraba en cierto estado...

Esa noche en nuestro estudio, sacó un espejito de metal, tipo chino. Después e mirar en él intensamente durante algún tiempo, comenzó a describir lo que veía... Lo más singular sobre los habitantes de la ciudad era que procedían de todos los credos, razas y naciones y parecían que viniesen de las cuatro esquinas del planeta”.

-Relato de James George en *Searching for Shambhala* (“Buscando Shambhala”, obra sin traducir al español)

El consejo de gobierno del mándala, reunido en Boston del 4 al 7 diciembre de 2004, desea afirmar formalmente que el surgir continuo de la sociedad Shambhala debe basarse en la realización profunda de la apertura incondicional y la confianza en la bondad fundamental, que están en el corazón de nuestros linajes Kagyü, Nyingma y Shambhala.

Afirmamos el profundo respeto por nuestra herencia espiritual y cultural, la primacía del linaje de los Sakyongs en nuestro mándala y nuestra valoración por las formas que han desarrollado. Al mismo tiempo, deseamos reconocer que somos una tradición viva que permite nuevas formas y nuevas enseñanzas que faciliten a la gente el acceso a la sabiduría, la compasión y el poder de nuestro mundo Shambhala.

Con este espíritu, urgimos a nuestra comunidad, a todos los niveles, para que reflexione sobre las maneras con las que podemos crear contenedores de una sociedad cuerda dentro de nuestro mándala. Así podemos trabajar compasivamente con nuestras diferencias y conflictos, de manera que se respete el compromiso de cada uno con las diferentes corrientes de enseñanzas y prácticas. Nadie debe enfrentarse a la mofa, exclusión, rechazo o a pagar por mantener o expresar su punto de vista o por disentir de los puntos de vista que otros mantienen, incluida la política y las prácticas del liderazgo del mándala.

Necesitamos explorar más las formas para poder trabajar con el equilibrio entre las energías masculina y femenina en nosotros mismos y en todo el mándala, desarrollando una comunicación de corazón y poderosa con los demás.

El gobierno de nuestro mándala necesita encarnar los principios de apertura, transparencia y responsabilidad, de manera que se pueda incluir la comunicación, la participación, el diálogo y el debate en el despliegue de la jerarquía natural.

El proceso de reflexión comunitaria y de renovación en el que estamos comprometidos debe ser dirigido de tal manera que incluya a todas las generaciones, aceptando a los ancianos, a los dirigentes recientes, a la segunda y tercera generación además de a todos aquellos que hayan sido marginados en nuestra comunidad a lo largo de los años.

El consejo de gobierno del mándala intentó manifestar este enfoque al gobierno en la reunión, al dedicar tiempo en un círculo de discusión a uno de los aspectos que más profundamente preocupan a muchos miembros de nuestra comunidad: “Como shambhalianos, nuestra confianza en el Sakyong varía según los individuos. En un extremo de la serie individual, cierta cantidad de estudiantes devotos están profundamente preocupados de que el Sakyong esté desmantelando sistemáticamente la visión del Vidyadhara. En el otro extremo de esa serie, otra cantidad de estudiantes igualmente devotos siente que el Sakyong está manifestando completamente y con brillantez la visión del Vidyadhara”. El círculo de discusión dio a cada uno la oportunidad de hablar de esto desde el corazón. Fue una experiencia emocionante de apertura a los demás, de escucha profunda y de valoración incondicional.

Invitamos a otros en todo el mándala a comprometerse con valentía y compasivamente a realizar exploraciones similares, no sólo sobre este aspecto, sino otros muchos que abundan en todo nuestro mándala y se asocian a menudo con intensas emociones. Entre ellos se incluye, sin que represente una limitación de otros:

\* la necesidad de respetar la diversidad de transmisiones y lealtades que la gente mantiene dentro de Shambhala;

- \* los márgenes de culpa resultantes de esas diferencias entre las lealtades individuales y la devoción a distintos linajes y profesores;
- \* la importancia de trabajar con diferentes puntos de vista resultantes del nuevo ngondrö Shambhala, la aparición del Rigden como imagen central en nuestros altares y la introducción de un altar nuevo en los centros Shambhala;
- \* la necesidad de enfrentarse al miedo de que Shambhala se pueda ver como separado de los linajes Kagyü y Ñingma, y que los practicantes de esos linajes se puedan sentir excluidos de la comunidad Shambhala;
- \* la realidad cambiante de que ahora somos un mándala con un Sakyong y muchos profesores/gurus-raíz;
- \* la necesidad de enfrentarse a la preocupación de que la nueva senda asociada con el ngondrö Shambhala pueda excluir a gente que no es budista de las más altas enseñanzas de la tradición Shambhala y entrar en la sociedad Kalapa Shambhala;
- \* la preocupación sobre la confusión al usar el término “Shambhala budismo”;
- \* la necesidad de comprender y aceptar los diferentes puntos de vista sobre el regente Vajra;
- \* la importancia de comunicar de forma adecuada y de ofrecer opiniones auténticas a la corte Kalapa;
- \* las dificultades que mucha gente experimenta mientras se produce la transición de los dirigentes (como los cambios en el Dorje Kasung y en la dirección del consejo), generaciones, formas y prácticas;
- \* la importancia de tratar con las divisiones de manera que se evite la polarización, que no fuerce a la gente a elegir entre “un lado” y “otro” o que conlleve a que la gente tema la exclusión;
- \* los sentimientos de que la gente no está representada en el proceso consultivo y de toma de decisiones del mándala;
- \* la necesidad de aclarar el papel de Nueva Escocia como centro del mándala;
- \* la preocupación de que la discusión sobre el reconocimiento de las diferencias deba basarse en un compromiso real y no en meras palabras.

Nuestra aspiración como órgano al que se ha confiado el gobierno del mándala hasta el día de Shambhala 2005 consiste en que nuestra comunidad use la sabiduría y prácticas de nuestro linaje, además de los upayas útiles de otras tradiciones, como círculos de conversación y otras formas, para permitir que salgan a relucir esas y otras preocupaciones, libremente y con valentía dentro de nuestra comunidad. Pretendemos usar el poder de nuestra sabiduría colectiva y del guerrero para acercarlo y usarlo como base en la práctica de una sociedad iluminada.

Acordado por el consejo de gobierno del mándala de Shambhala, en Boston, el 7 de diciembre de 2004.

*Miembros del consejo de gobierno del mándala que asistieron a la reunión (por orden alfabético)*

*Victoria Bell*

*Bill Brauer (por Jeff Waltcher)*

*Connie Brock*

*Brian Callahan*

*Amy Conway*

*Susan Dreier*

*Deborah Garrett*

*Holly Gayley*

*Michael Greenleaf*

*Alex Halpern*

*Bonnie Hankin (por Jesse Grimes)*

*Alice Haspray*

*Arawana Hayashi*

*Sharon Hoagland*

*Joseph Inskip*

*Marty Janowitz*

*Ed Keizer (por Chris Tamdjidi)*

*Sophie Maclaren*

*Debbie McCubbin*

*Melvin McLeod*

*Larry Mermelstein*

*Dan Montgomery*

*David Quinn*

*Cortez Rainey*

*Richard Reoch*

*Jim Rosen*

*John Sennhauser*

*Susan Skjei*

*Arbie Thalacker*

*Robert Vogler*

*Mary Whetsell*

*Karen Wilding*